



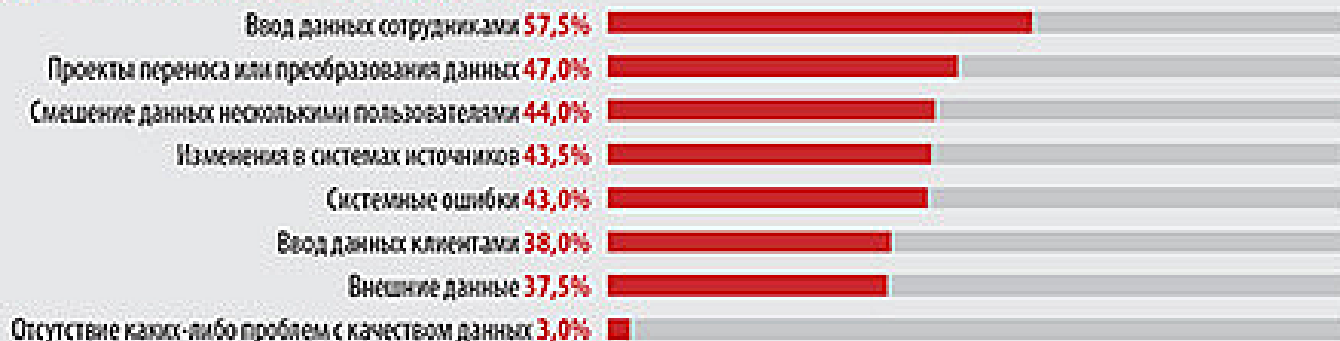
Качество данных и информации в корпоративных информационных системах.

Перспективы Директоров по данным (CDO) в России.

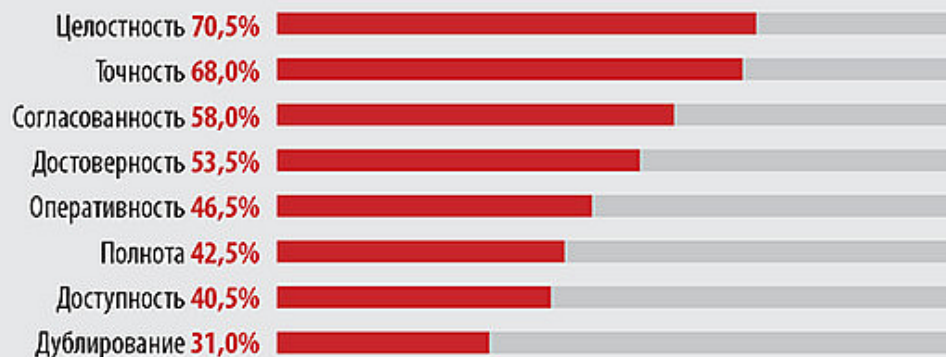
Геннадий Кравченко
АО «КОНЦЕРН-ТИТАН-2»

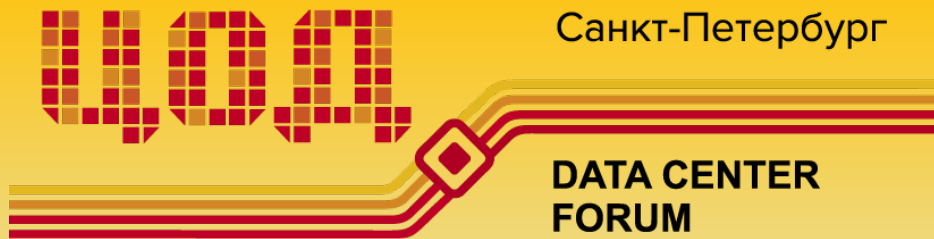
ПРИЧИНЫ УХУДШЕНИЯ КАЧЕСТВА ДАННЫХ

Причиной
ухудшения
качества данных
является сочетание
ошибок человека
и технических сбоев



АТТРИБУТЫ ДАННЫХ, КОТОРЫМ НЕОБХОДИМО УДЕЛЯТЬ ПЕРВООЧЕРЕДНОЕ ВНИМАНИЕ





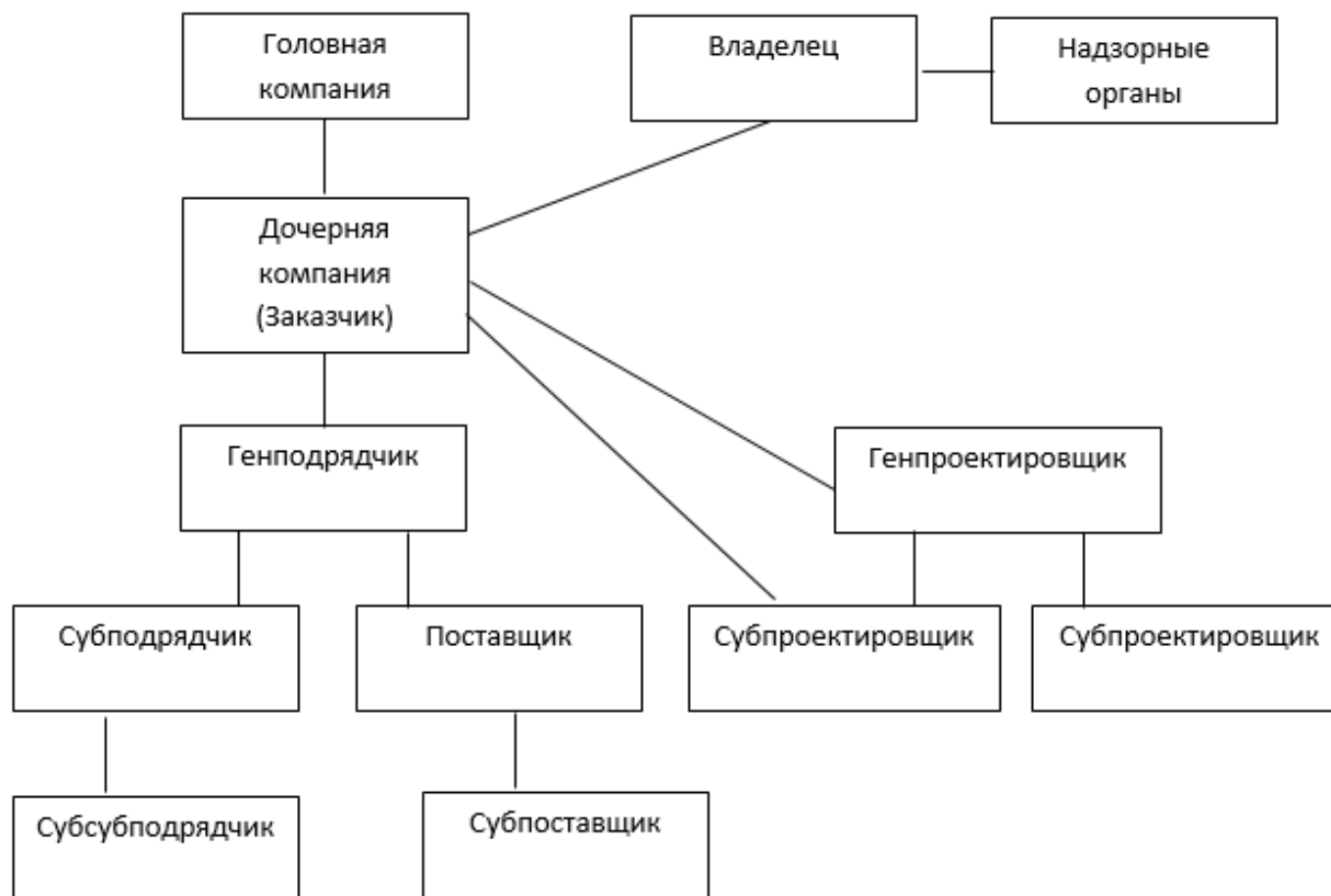
По результатам исследований аналитической компании IDC

от 15 до 35%

годового бюджета компаний тратится неэффективно
из-за низкого качества данных.

Качественные данные предотвращают повторение
дефектов и **сокращают избыточные расходы.**

Взаимодействие разных компаний в бизнес-процессе





Примеры устранения некачественных данных в информационных системах

Проблема	Решение	Результат
 В адресной книге компании содержится недостоверная информация о сотрудниках, руководителях, подчиненных, номерах телефонов, месте расположения и др.	Каждый обязан проверить данные о себе, своих подчиненных, исправить данные, добавить фото. Не требуется финансовых затрат, только человеческие ресурсы каждого из нас.	Воспитание корпоративной культуры по качеству информации. Развитие коммуникаций между сотрудниками, все это позволит оперативно связываться с необходимыми сотрудниками для решения задач.

Проблема	Решение	Результат
 Кроме электронной почты для коммуникации используется прекрасное решение Microsoft Link или Skype для бизнеса. Однако не все им пользуются.	Нужно обязать всех им пользоваться. Не требуется финансовых затрат.	Видно состояние сотрудника, на месте он, или был час назад, или нет на месте 4 дня. Воспитание корпоративной культуры по качеству информации. Все это позволит снизить время поиска сотрудника при оперативном решении задач.

Проблема	Решение	Результат
 В Microsoft Link или Skype для бизнеса видно, что человек давно не был в сети. Необходимо знать, кто может решить вопрос в его отсутствие.	Обязать каждого работника сообщать в статусе программы о том, что он в отпуске, до которого числа, и кто его замещает. Не требуется финансовых затрат. Или автоматически передавать данные из системы оплаты труда после формирования распоряжения о замещении сотрудника.	Снижает время поиска замещающего сотрудника при оперативном решении задач. Воспитание корпоративной культуры по качеству информации.

Проблема	Решение	Результат
  В различных системах управления производством, проектов, закупки имеются справочники с различных единиц измерения, названий, типов, которые по сути своей одинаковые, но система их распознает как различные.	Создать подразделение по нормативно-справочной информации (НСИ), которое будет выявлять дублирование информации и создавать уникальные объекты, справочники.	Отсутствие дублирования данных, исключение одинаковых позиций в системе записанных по-разному. Исключение неоднозначности выбора.

Проблема	Решение	Результат
Сложность согласования документов, решения текущих задач проекта из-за отсутствия механизма электронных подписей.	Внедрить механизм электронной подписи каждого сотрудника с использованием мобильных приложений.	Снижение времени согласования писем, документов, задач. Исключение возможности махинаций с подписями и подлога документов в некоторых случаях.



Проблема	Решение	Результат
Сложность оценки результативности персонала.	На основе системы подтверждения выполнения заданий следует разработать систему отчета результативности и оценки персонала.	Провести независимую оценку результативности персонала, оценить его загруженность, возможно повышение должности, материальное стимулирование или перевод на другую должность.



Необходимость создания подразделения по качеству данных

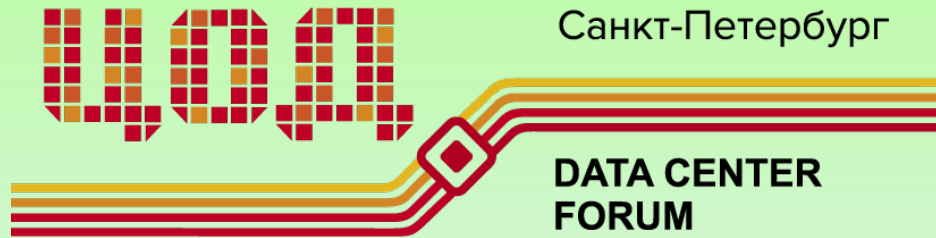


NEW

Главный конструктор и Главный технолог



NEW



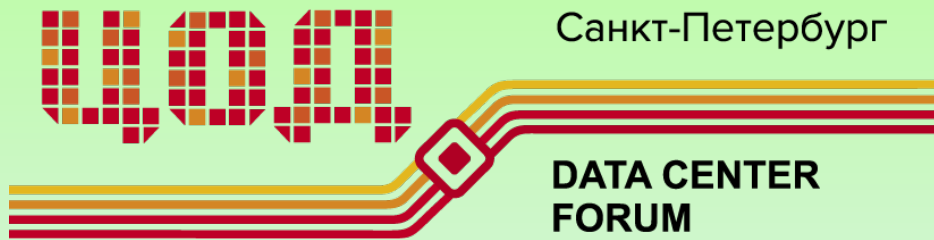
Мировая практика. Директорам по данным обещан скорый и бурный карьерный рост

Директор по данным **CDO** есть даже в Министерстве обороны Великобритании.

69% участников опроса полагают, что основной задачей директоров по данным должны быть инициативы в области аналитики.

68% - что **CDO** должны управлять данными на предприятии.

64% опрошенных полагают, что в обязанности **CDO** должны входить разработка стратегических задач в компании и обеспечение информационной стабильности предприятия.



Перспективы Директоров по данным (CDO) в России

В России введение в компаниях должности директора по данным **CDO** – уже не далекая перспектива, а **необходимость**.

В подобной ситуации директор по данным **CDO** - это не просто эксперт по данным, это **топ-менеджер, создающий в компании новую культуру отношения к информации и работы с ней**.

CDO - позиция, находящаяся на уровне высшего руководства.



Директор по данным должен уметь вести **диалог** на языке бизнеса с представителями **высшего руководства компании при любых условиях и в неожиданных местах**. CDO должен свободно изъясняться как на технологическом языке, так и на языке бизнеса.



Директору по данным довольно часто приходится объяснять совету директоров тонкости цифрового мира.

Поиск Директора по данным (CDO)



Открыта
вакансия

Директор по данным выдвигается на роль корпоративной суперзвезды. Когда компаниям необходимо редкое сочетание **технического специалиста высшего класса и знатока бизнеса**, они все чаще обращаются к профессионалам, способным обеспечить уверенное лидерство на постоянно меняющемся рынке. В результате быстро растет зарплата таких профессионалов, а их поиск становится более интенсивным.

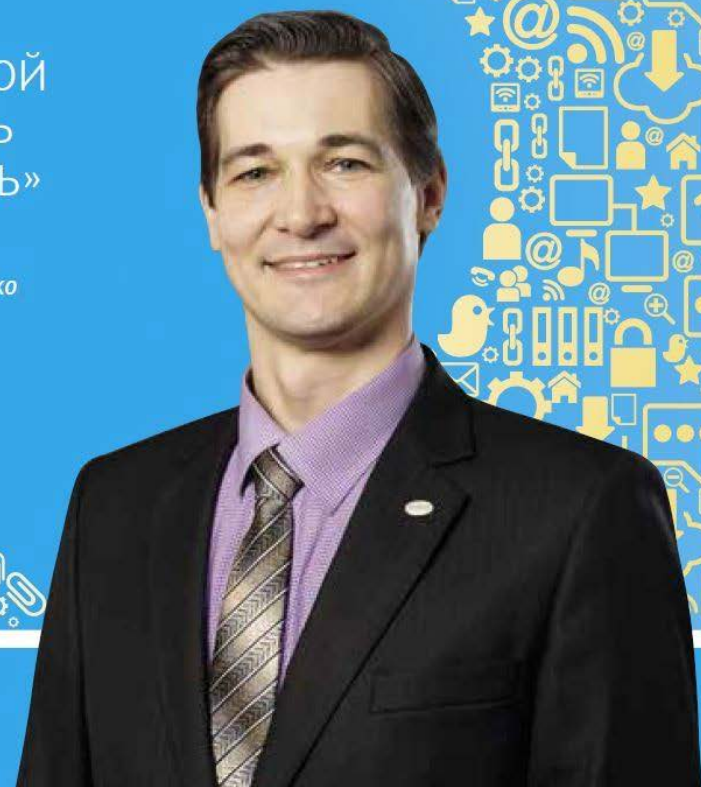


Благодарю за внимание !

**Геннадий Кравченко
АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»**

«СТАВЬТЕ ПЕРЕД СОБОЙ
БОЛЬШИЕ ЦЕЛИ, ВЕДЬ
В НИХ ЛЕГЧЕ ПОПАСТЬ»

Геннадий Кравченко



ПРАВИЛА ЖИЗНИ